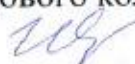


Согласовано:

Председатель совета
трудоого коллектива


Иванина А.А.

«07» 07 2017

Утверждён
приказом №43В-ОД
от 07.07.2017


Директор
Налескина С.М.

«07» 07 2017

ПЛАН МЕРОПРИЯТИИ
ПО ВНЕДРЕНИЮ ПС в КГКОУ ШИ 5

| No п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Ответственный исполнитель | Результат |
|---|---|-------------------------|---------------------------|--|
| 1 1.1. 1.2 1.3 1.4 1.5 1.6 1.7 | <p>Сбор и анализ информации:</p> <p>Создание рабочей группы по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия ПС.</p> <p>Разработка рабочей группой плана мероприятий по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия ПС. Издание приказа по утверждению плана мероприятий организации поэтапного перехода на работу в условиях действия ПС.</p> <p>Изучение информации на сайтах Минтруда России "Профессиональные стандарты" (http://profstandart.rosmintrud.ru); ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда России (http://vet47bc.ru), министерства образования и науки Хабаровского края https://edu27.ru/?page=542</p> <p>Проведение анализа ПС.</p> <p>Формирование перечня внедряемых ПС.</p> <p>Анализ штатного расписания</p> | Сентябрь – декабрь 2017 | Рабочая группа | <p>1. Информирование, обсуждение с работниками ОУ введение ПС.</p> <p>2. Издание приказа об утверждении Плана внедрения (Дорожной карты) принятого ПС.</p> <p>3. Своевременное внедрение ПС в учреждении</p> |

| | | | | |
|-----|--|-----------------------|----------------|--|
| | с проверкой по должностям, по которым уже приняты ПС. | | | |
| 2. | Сверка целей ПС и должностей: | | | |
| 2.1 | Определение целей структурных подразделений (далее СП) и отдельных должностей по одному родным видам деятельности (Положения о СП, должностные инструкции работников). Сравнение целей СП с основными видами деятельности. | Ноябрь – декабрь 2017 | Рабочая группа | Своевременное внедрение ПС в учреждении. |
| 2.2 | | | | |

| | | | | |
|-----|--|-------------------------------|----------------|---|
| 2.3 | Принятие решения - какие ПС распространяются на отдельные должности и подразделения | | | |
| 3. | Сверка функций работника с ПС: | Декабрь 2017- февраль 2018 | Рабочая группа | Своевременное внедрение ПС в учреждении |
| 3.1 | Анализ соответствий функций работника с ПС | | | |
| 3.2 | Исключение непрофильных функций. | | | |
| 4. | Сверка наименования должности с ПС: | Декабрь 2017- февраль 2018 | Рабочая группа | 1. Издание приказа о необходимости, при наличии таковой, внесения изменений в 2. Внесение изменений, при необходимости, в штатное расписание 3. Утверждение, при необходимости, новых должностных инструкций. 4. Своевременное внедрение ПС в учреждении |
| 4.1 | Сверка наименования должности, учитывая | | | |
| 4.2 | ст. 27 ТК РФ, | | | |
| 4.3 | Фиксирование результата. внесение изменений в штатное расписание (при необходимости) | | | |
| 4.4 | Определение перечня должностей для переименования штатное расписание, внесение изменений в должностные инструкции, уведомление работников о проводимых изменениях. | | | |
| 5. | Проверка соответствия квалификации педагогов базовым требованиям ПС. | Январь 2018- март 2018 | Рабочая группа | Разработка план-графика внедрения ПС для приведения в соответствие образования, |

| | | | | |
|-----|--|---------------------|----------------|---|
| | | | | квалификации и трудовой функции работника |
| 6. | Приведение в соответствие ЛНА: | Март 2018- май 2018 | Рабочая группа | Соответствие |
| 6.1 | На основании п.п. 1 - 5 внесение изменений в ЛНА, согласование с представителями работников организации (профсоюзы). | | | ЛНА требованиям законодательства |

Принятые сокращения:

ПС - профстандарт;

СП - структурные подразделения;

ОТФ - общая трудовая функция;

ТД - трудовой договор;

ДИ - должностная инструкция;

ТК РФ - трудовой кодекс Российской Федерации;

ЛНА - локальные нормативные акты;

ОУ - образовательное учреждение.